

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Изобильный

18 марта 2020 г.

Об итогах реализации Соглашения между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края, Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы в 2019 году.

Заслушав информацию «Об итогах реализации Соглашения между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края, Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы» в 2019 году, комиссия

РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию сторон «Об итогах реализации Соглашения между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края, Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы» в 2019 году.

2. Сторонам социального партнерства:

2.1. Обеспечить выполнение в полном объеме взятых на себя обязательств.

2.2. Продолжить работу, направленную на снижение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности, увеличение налогооблагаемой базы и поступлений в бюджет Изобильненского городского округа.

2.3. Принять меры по увеличению количества действующих коллективных договоров на 2 процента и по повышению уровня заработной платы работников организаций Изобильненского городского округа.

2.4. Обратить внимание на соблюдение процедуры заключения коллективных договоров и соглашений, предусмотренной действующим трудовым законодательством, а также полномочности сторон социального партнёрства.

2.5. При разработке соглашений и коллективных договоров учитывать обязательства, содержащиеся в Соглашении между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством ФПСК - координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы», Соглашении между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение на 2019 – 2021 годы), отраслевых соглашениях.

2.6. Проводить работу по отбору коллективных договоров не менее 4 организаций для участия в конкурсах на лучший коллективный договор.

3. Рекомендовать администрации Изобильненского городского округа:

3.1. Продолжить работу:

- по повышению уровня и качества жизни населения Изобильненского городского округа;

- по наполняемости доходной части бюджета, приглашать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, физических лиц, имеющих задолженность по уплате налогов, на заседание межведомственной комиссии по контролю за поступлением средств в бюджет Изобильненского городского округа Ставропольского края и контролю за уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на территории Изобильненского городского округа Ставропольского края.

3.2. Принять меры для привлечения инвестиций в экономику Изобильненского городского округа для обеспечения его устойчивого развития.

3.3. Проводить информационно – разъяснительную работу по легализации трудовых отношений, выявлению организаций, нарушающих трудовое законодательство, соглашения всех уровней, коллективные договоры, с привлечением средств массовой информации и информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Работодателям Изобильненского городского округа Ставропольского края:

4.1. Принимать меры по выполнению:

- Постановления Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 № 17-п в части не включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

- Постановления Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 №40-п в части не включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

4.2. Обеспечить безусловное выполнение обязательств Соглашения на 2019-2021 годы в части ежегодной индексации заработной платы работников не ниже уровня инфляции.

4.3. Совершенствовать работу по охране труда путем внедрения системы управления охраной труда на основе межгосударственного стандарта «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда».

5. Профсоюзам:

5.1 Обеспечить правовую помощь работникам в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями, правовую экспертизу проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов;

5.2 Проводить информационно-разъяснительную работу по применению трудового законодательства и предупреждению трудовых конфликтов.

6. Рекомендовать Управлению труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края:

6.1. При проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых соглашений обращать внимание на порядок формирования их сторон, предусмотренный Трудовым кодексом Российской Федерации, обеспечить контроль за включением в них условий, предусматривающих обеспечение минимального уровня социальных гарантий работников не ниже установленного краевым Соглашением на 2019-2021 годы.

6.2. Информировать население Изобильненского городского округа о деятельности Комиссии, принимаемых ею решениях через средства массовой информации, в том числе информационно-коммуникативную сеть «Интернет». Пропагандировать положительный опыт социального диалога на локальном уровне.

6.3 Уделять внимание вопросам разъяснения положений Соглашения, о механизме частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт возврата 30 % от суммы страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма при условии направления лиц предпенсионного возраста на санаторно-курортное лечение с использованием средств массовой информации и «Дней охраны труда».

Координатор  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе



В.В. Форостянов

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Изобильный

18 марта 2020 г.

Об исполнении бюджета Изобильненского городского округа Ставропольского края за 2019 год.

Заслушав информацию «Об исполнении бюджета Изобильненского городского округа Ставропольского края за 2019 год», руководствуясь Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края, утвержденным решением Думы Изобильненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2018 года № 99, комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию «Об исполнении бюджета Изобильненского городского округа Ставропольского края за 2019 год» принять к сведению.

2. Рекомендовать

2.1. Администрации Изобильненского городского округа :

- в пределах компетенции принимать меры, способствующие увеличению поступлений налогов, сборов и других обязательных платежей в бюджет, а также сокращению задолженности по их уплате;

- продолжить работу по легализации «теневой» заработной платы в хозяйствующих субъектах, расположенных на территории Изобильненского городского округа Ставропольского края, поддержке организаций, формирующих налоговый потенциал, содействию инвестиционным процессам в экономике, повышению эффективности управления муниципальной собственностью;

- обеспечить индексацию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, за исключением отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

2.2. Работодателям Изобильненского городского округа Ставропольского края обеспечить соблюдение действующего законодательства в сфере труда, соглашений всех уровней (Генерального, отраслевых, региональных, территориальных) и коллективных договоров, своевременную уплату налога на доходы физических лиц, не допускать неформальных трудовых отношений и незаконного предпринимательства.

2.3. Профсоюзам активизировать работу по выявлению нарушений трудовых прав работников, неформальных трудовых отношений, а также их

устранению, используя возможности действующего трудового законодательства.

Координатор  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе



В.В. Форостянов

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Изобильный

18 марта 2020 г.

О ситуации на рынке труда в Изобильненском городском округе Ставропольского края. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста и граждан испытывающих трудности в поиске работы.

Заслушав информацию «О ситуации на рынке труда в Изобильненском городском округе Ставропольского края. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста и граждан испытывающих трудности в поиске работы», руководствуясь Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края, утвержденным решением Думы Изобильненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2018 года № 99, комиссия

РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию «О ситуации на рынке труда в Изобильненском городском округе Ставропольского края. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста и граждан испытывающих трудности в поиске работы».

2. Рекомендовать:

2.1. Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Изобильненского района»:

- в целях повышения уровня занятости безработных граждан трудоспособного возраста, обеспечить трудоустройство в 2020 году не менее 11 человек;

- усилить работу по реализации мероприятий, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, а также граждан в возрасте старше 50 лет, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

- информировать население Изобильненского городского округа через средства массовой информации о ситуации на рынке труда, об изменениях действующего законодательства, предусматривающих дополнительные гарантии работникам пенсионного и предпенсионного возраста, ужесточение мер ответственности за нарушения их трудовых прав.

2.2. Администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края, государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Изобильненского района» проводить работу, направленную на создание новых рабочих мест, в рамках инвестиционных проектов.

2.3. Работодателям Изобильненского городского округа Ставропольского края:

2.3.1. В соответствии с действующим законодательством своевременно предоставлять в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Изобильненского района» сведения:

- о наличии свободных мест и вакантных должностей с указанием реальной заработной платы в программном комплексе «Катарсис» на Интерактивном портале министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края;

- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема инвалидов.

2.3.2. Направлять работников предпенсионного возраста на обучение с целью переобучения, повышения квалификации или получения дополнительного образования в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.4. Сторонам социального партнерства:

- обеспечить координацию работы по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня занятости экономически активного населения Изобильненского городского округа;

- при разработке коллективных договоров и соглашений считать обязательным включение обязательств по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников организации за счет средств работодателя;

- усилить контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства при высвобождении работников.

Координатор  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе



В.В. Форостянов

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Изобильный

18 марта 2020 г.

О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

Заслушав информацию «О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией», руководствуясь Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края, утвержденным решением Думы Изобильненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2018 года № 99, комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию «О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией» принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Сторонам социального партнерства:

- обеспечить выполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией на территории Изобильненского городского округа;

- предусматривать мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организации;

- проводить информационно-разъяснительную работу, направленную на профилактику ВИЧ/СПИДа с использованием средств массовой информации и «Дней охраны труда».

2.2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края проводить мониторинг выполнения Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией на территории Изобильненского городского округа.

3. Государственному бюджетному учреждению здравоохранения Ставропольского края «Изобильненская районная больница» проводить



работу, направленную на обучение специалистов организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Изобильненского городского округа, вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Координатор  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе



В.В. Форостянов

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Изобильный

18 марта 2020 г.

О несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем в акционерном обществе «Ставропольсахар».

В соответствии с пунктом 5.12 раздела V «В области охраны труда и экологической безопасности» Соглашения между администрацией Изобильненского городского округа Ставропольского края, Представительством ФПСК - координационным советом организаций профсоюзов в Изобильненском городском округе Ставропольского края и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя в Изобильненском городском округе Ставропольского края на 2019-2021 годы, руководствуясь Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края, утвержденным решением Думы Изобильненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2018 года № 99, комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию о несчастном случае со смертельным исходом, произошедшем в акционерном обществе «Ставропольсахар», принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Руководству акционерного общества «Ставропольсахар»:

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологического процесса, исправностью применяемого оборудования, безопасной организацией производства работ;

- разработать мероприятия по недопущению инцидентов и несчастных случаев на опасном производственном объекте в части организации контроля за состоянием охраны труда при проведении ремонтных работ;

- обеспечить разработку и внедрение программы «Нулевой травматизм» и присоединиться к концепции «Vizion Zero»;

- повысить информированность работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а также обеспечить вовлеченность работников в обеспечение надлежащих условий труда.

2.2. Работодателям Изобильненского городского округа Ставропольского края в целях недопущения на предприятиях городского округа случаев тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом:

- усилить контроль за своевременным и качественным обучением работников по охране труда;


- не допускать формального подхода при проведении обучения работников безопасным методам и приемам работы, и требований охраны труда;

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, включая применение средств индивидуальной защиты;

- принимать меры по использованию средств Фонда социального страхования Российской Федерации для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также санаторно – курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края в рамках проведения Дней охраны труда рассмотреть вопрос о принимаемых мерах по совершенствованию системы управления охраной труда, стремлению к «нулевому травматизму», формированию культуры безопасности труда, направленных на снижение несчастных случаев на производстве.

Координатор  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе

 В.В. Форостянов

Трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Изобильный

18 марта 2020 г.

О мерах по недопущению распространения коронавирусной инфекции на территории Изобильненского городского округа.

Заслушав информацию «О мерах по недопущению распространения коронавирусной инфекции на территории Изобильненского городского округа», руководствуясь Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края, утвержденным решением Думы Изобильненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2018 года № 99, комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию «О мерах по недопущению распространения коронавирусной инфекции на территории Изобильненского городского округа» принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Главному врачу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Изобильненская районная больница»:

- обеспечить готовность медицинской организации к приему больных с подозрением на инфекцию, вызванную новым вариантом коронавируса включая наличие: запаса необходимых расходных материалов для отбора проб с целью проведения лабораторных исследований; противовирусных препаратов для экстренной профилактики и лечения; дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты; необходимого медицинского оборудования (наличие аппаратуры для искусственной вентиляции легких, пульсоксиметров);

- в случае выявления больного с подозрением на инфекцию, вызванную новым вариантом коронавируса, устанавливать медицинское наблюдение за контактными лицами в течение 14 дней;

- проводить подготовку сотрудников ГБУЗ СК «Изобильненская районная больница», подстанции скорой медицинской помощи по вопросам клиники, диагностики, забора материала от лиц с симптомами, не исключаящими новую коронавирусную инфекцию, и мерам личной безопасности;

- активизировать информационно - разъяснительную работу среди населения Изобильненского городского округа по профилактике заражения новым коронавирусом, мерам личной профилактики и тактике поведения в случае заболевания, с привлечением средств массовой информации и информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Работодателям Изобильненского городского округа Ставропольского края:

- организовать измерение температуры тела сотрудникам на рабочих местах с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом, обеспечить обязательное отстранение от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и дальнейший контроль вызова сотрудником врача для оказания первичной медицинской помощи на дому;

- усилить контроль за проведением уборок помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов, стульев, оргтехники), мест общего пользования (комнаты отдыха, приема пищи, туалетные комнаты и др.), обеспечить регулярное, каждые 2 часа, проветривание помещений;

- обеспечить наличие в организациях не менее чем 5-дневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук;

- организовать информирование сотрудников о необходимости соблюдения личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками в течение всего рабочего дня;

- ограничить проведение массовых мероприятий в учреждении, отказаться от участия в мероприятиях, проводимых за пределами учреждения, предусматривающих скопление людей, направление сотрудников в командировки, особенно в зарубежные страны, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией;

- воздержаться от всех поездок в страны с неблагоприятной обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией, при планировании отпусков.

Координатор  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в  
Изобильненском городском округе



В.В. Форостянов