

СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Ставропольского края, Территориальным
союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя»
на 2022-2024 годы

Правительство Ставропольского края (далее – Правительство), Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законами Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее краевое трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ставропольском крае в 2022-2024 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения Ставропольского края, ускорение технологического развития и обеспечение темпов экономического роста в крае при сохранении макроэкономической стабильности, стимулирование внутреннего спроса, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее соответственно – национальные проекты (программы), Указ Президента Российской Федерации № 204, Единый план по достижению

национальных целей развития, Указ Президента Российской Федерации № 474).

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ставропольском крае.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа.

Стороны намерены проводить политику, способствующую увеличению численности населения Ставропольского края, повышения уровня жизни его жителей, созданию комфортных условий для их проживания, а также раскрытия таланта каждого человека в Ставропольском крае.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для

реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов и краевых объединений работодателей и организаций Ставропольского края в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474, Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2035 года, утвержденной Законом Ставропольского края от 27 декабря 2019 года № 110-кз, государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики отдельных территорий за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон, региональных и местных кластеров. Содей-

ствуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют:

обеспечению темпа роста валового регионального продукта Ставропольского края выше среднероссийского уровня при сохранении макроэкономической стабильности;

реализации государственной экономической политики в наращивании валового регионального продукта (ВРП) не менее 2,0 % в 2022 году, 2,5 % в 2023 году и 2,7 % в 2024 году за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

достижению показателей национальных целей развития Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474, по Ставропольскому краю;

увеличению до 50 % доли предприятий, достигших ежегодный 5 % прирост производительности труда среди предприятий участников, внедряющих мероприятия национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Ставропольского края. Участвуют в выработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, уделяя особое внимание увеличению инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики в Ставропольском крае участвуют в выработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, уделяя особое внимание увеличению инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

1.7. Вырабатывают при необходимости для федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместные предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего в отношении стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Проводят консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности. Участвуют в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов организаций жилищно-коммунального комплекса на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми соглашениями в сфере социального партнерства.

1.10. Проводят анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

Правительство и Работодатели:

1.11. Осуществляют разработку и реализацию региональных составляющих национальных проектов (региональных проектов), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, государственных программ Ставропольского края, бизнес-планов организаций направленных на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.12. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению мощностей действующих организаций с учетом требований конкурентоспособности и емкости рынка, внедрению инновационных и современных технологий, формированию новых брендов Ставропольского края.

1.13. Способствуют реализации крупных инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности, строительстве и агропромышленном комплексе и других отраслях экономики с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест.

1.14. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.15. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.16. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации № 204.

Правительство:

1.17. Содействует созданию конкурентоспособной экономики в Ставропольском крае.

1.18. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края.

1.19. Принимает меры в пределах своей компетенции по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускает необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на краевом уровне.

1.20. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Правительства в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Профсоюзов и Работодателей по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Ставропольского края.

1.21. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Правительства, коллегиальных органов, образованных при органах исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп комиссий при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе оказания государственной поддержки субъектам предпринимательства.

1.22. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.23. Разрабатывает и совершенствует нормативную правовую базу для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в Ставропольский край. Создает благоприятные условия для реализации в Ставропольском крае инвестиционных, инновационных и энергосберегающих проектов.

1.24. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

1.25. Учитывает предложения Сторон по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций в различных секторах экономики.

1.26. Не допускает задолженности органов исполнительной власти Ставропольского края, государственных органов Ставропольского края, гос-

ударственных учреждений, государственных унитарных предприятий Ставропольского края по расчетам за выполненные работы (услуги) для государственных нужд.

1.27. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.28. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.29. Обеспечивает включение представителей Сторон в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями реального сектора экономики.

1.30. Принимает меры, направленные на защиту регионального рынка от недобросовестной конкуренции.

1.31. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Правительстве по направлениям, согласованным Сторонами.

1.32. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае.

1.33. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

1.34. Обеспечивает оперативное и доступное дистанционное взаимодействие органов власти, населения Ставропольского края и бизнеса на основе перехода на оказание государственных услуг в электронном виде.

Работодатели:

1.35. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.36. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурен-

тоспособной продукции.

1.37. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.38. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг), произведенных хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.39. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.40. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.41. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.42. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

1.43. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.44. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций Ставропольского края.

1.45. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.46. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.47. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.48. Способствуют устойчивой работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению

производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.49. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.50. Вносят в соответствующие органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.51. Осуществляют контроль за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы.

1.52. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.53. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.54. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.55. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.56. Проводят в организациях Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.57. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края.

1.58. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по развитию производства, выпуску конкурентоспособной высоко-технологичной продукции, повышению спроса на нее как на внутреннем, так и на внешнем рынке, росту производительности труда, улучшению финансового состояния организаций.

1.59. Организуют экономическое соревнование подразделений, конкурсы профессионального мастерства в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования.

1.60. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организации.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.2. Обеспечивают сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и средней заработной платы в Ставропольском крае, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

2.3. В целях достижения в Ставропольском крае показателей национальной цели развития «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство», установленных Единым планом по достижению национальных целей развития, принимают меры по:

превышению темпов роста индекса среднедушевого дохода населения над темпом инфляции (к базовому уровню 2020 года), в 2022 году – до [] %, в 2023 году – до [] %, в 2024 году – до [] процента;

снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума (к базовому уровню 2017 года), в 2022 году – до [] %, в 2023 году – до [] %, в 2024 году – до [] процента;

повышению уровня реальной заработной платы (к базовому году 2020 года), в 2022 году – до [] %, в 2023 году – до [] %, в 2024 году – до [] процента.*

2.4. Принимают меры по превышению темпов роста индекса среднедушевых денежных доходов населения над темпами инфляции.

2.5. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего де-

* Подлежит уточнению после принятия Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года

нежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. № 567-п, в части повышения уровня реальной заработной платы, в Ставропольском крае: проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.6. Ежегодно при формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период проводят консультации об экономической возможности заключения регионального соглашения об установлении на территории Ставропольского края минимальной заработной платы на предстоящий год с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации.

2.7. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями всех уровней.

2.8. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Ставропольского края (далее – государственные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из бюджета Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы (не менее 55 процентов).

2.9. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников государственных учреждений, включая индексацию.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ставропольского края (далее – муниципальные учреждения), а также по мере необходимости – мониторинга их эффективности и по результатам принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Выработывают совместные меры по совершенствованию оплаты труда бюджетного сектора экономики Ставропольского края с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения заработной платы работ-

ников, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных и муниципальных услуг.

2.12. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.13. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.14. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.15. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и унитарных предприятий Ставропольского края, муниципальных учреждений и унитарных предприятий Ставропольского края, организаций с преобладающим государственным участием Ставропольского края и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.

2.16. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения показатели по уровню среднемесячной заработной платы, минимальной заработной платы, исходя из перспектив финансово-экономического развития территорий Ставропольского края.

2.17. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.18. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовки спортивного резерва.

Правительство:

2.19. При формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам государственных учреждений, государственным служащим, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, муниципальным служащим, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные для отдельных категорий работников указами

Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, включая индексацию.

Обеспечивает индексацию пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством Ставропольского края, с учетом уровня инфляции.

2.20. Принимает меры по безусловному сохранению установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

При формировании проекта бюджета Ставропольского края на очередной год и плановый период рассматривает параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.21. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование расходов по оплате труда работников государственных учреждений, в том числе коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений за работу в пустынных и безводных местностях с учетом правовой позиции Конституционного суда, компенсационных выплат специалистам за работу в сельской местности, предоставление мер социальной поддержки, установленных законодательством Ставропольского края, перечисление органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края межбюджетных трансфертов, включающих расходы по оплате труда работников муниципальных учреждений.

2.22. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений в целях повышения качества государственных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.23. Проводит мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий».

2.24. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

2.25. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставрополь-

ского края, в пределах предоставленных полномочий.

Работодатели:

2.26. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников не ниже уровня инфляции.

2.27. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.28. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2022 году – 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума.

2.29. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.30. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.31. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, определенного исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.32. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни установленные законодательством.

2.33. В случае возникновения просроченной задолженности по заработной плате, информируют Правительство и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.34. Обеспечивают получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.35. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в размерах установленных частями 1 и 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом размер данной оплаты должен составлять не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, рассчитанного пропорционально времени простоя.

2.36. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.37. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.38. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.39. Обеспечивают безусловное соблюдение норм законодательства Российской Федерации, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками, не допуская использования наемного труда без оформления трудовых отношений.

2.40. В целях сохранения корпоративных традиций в коллективах и укрепления кадрового потенциала направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и со-

глашениями.

Профсоюзы:

2.41. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, в организациях Ставропольского края. Добиваются индексации заработной платы работников, устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по ведению коллективных переговоров, по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.42. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.43. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с государственным учреждением – отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.44. Информируют работников и работодателей Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют обучение по вопросам оплаты труда, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение при разработке и реализации локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.45. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.46. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.47. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в организации не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 процентов;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года»:

снижение уровня общей безработицы в Ставропольском крае (отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения Ставропольского края) до 7,0 % в 2022 году, 5,0 % – в 2023 году, 5,0 % – в 2024 году;

создание высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики Ставропольского края к концу 2022 года – не менее 194,5 тыс. единиц, к концу 2023 года – не менее 200,3 тыс. единиц, к концу 2024 года – не менее 206,3 тыс. единиц.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.5. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.7. Способствуют созданию на территории Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

3.8. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер государственной поддержки организациям в Ставропольском крае, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, в части создания высокопроизводительных рабочих мест и достижения соответствующего уровня оплаты труда.

3.9. Проводят консультации по обеспечению прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных (незащищенных) формах занятости, нормативно-правовому регулированию гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы, защите трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

Правительство:

3.10. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.11. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п, краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 19 октября 2020 г. № 567-п.

3.12. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.13. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Ставропольском крае.

3.14. Проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в Ставропольском крае.

3.15. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Ставропольском крае.

3.16. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.17. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.18. Информировывает население Ставропольского края о положении на рынке труда Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края.

Работодатели:

3.19. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.20. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.21. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инва-

лидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.22. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.23. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.24. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.25. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.26. Осуществляют взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости населения Ставропольского края по предоставлению сведений о вакансиях.

Профсоюзы:

3.27. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.28. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.29. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировуют о полученных данных органы службы занятости населения Ставропольского края, контрольно-надзорные органы.

3.30. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

Работодатели и Профсоюзы:

3.31. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.32. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.33. Включают в коллективные договоры, соглашения перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.34. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов в Ставропольском крае, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.36. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов в сельской местности, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в государственных и муниципальных учреждениях.

4.7. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Правительство:

4.8. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, инвестиционных проектов.

4.9. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельно-

сти, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.10. Устанавливает организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольные цифры приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.11. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.12. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.13. Содействует функционированию ресурсных центров по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов, созданных на базе ведущих государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.14. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Ставропольского края.

4.15. Принимает меры по укреплению учебно-материальной базы государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования и повышению качества подготовки в них рабочих и специалистов.

4.16. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях края в результате реализации инвестиционных проектов.

4.17. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

4.18. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Работодатели:

4.19. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения

о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для установления контрольных цифр приема образовательными организациями на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) за счет средств бюджета Ставропольского края.

4.20. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.21. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

4.22. Организуют непосредственно в организации обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.23. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также проведение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.24. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно в организации в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.25. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации присваивают работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.26. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.27. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.28. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.29. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разрабатываемой с учетом требований законодательства, отраслевых и иных особенностей деятельности организации, мнения первичной профсоюзной организации.

4.30. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.31. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ставропольского края.

4.32. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.33. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.34. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.35. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

Профсоюзы:

4.36. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

4.37. Вносят предложения по совершенствованию законодательства Ставропольского края, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.38. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

V. Молодежная политика

Стороны:

5.1. Содействуют защите прав и законных интересов молодежи.

5.2. Обеспечивают равные условия для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи.

5.3. Способствуют формированию культуры семейных отношений, поддержки молодых семей.

5.4. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов государственной власти, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.5. Принимают меры, в том числе путем разработки и внесения предложений, по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих рынок труда и образовательную систему, по обеспечению первым рабо-

чим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.6. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, краевых мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.7. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.8. Развивают институты наставничества.

5.9. Информировуют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.10. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Ставропольского края.

5.11. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, в муниципальных образованиях Ставропольского края, молодежных советов (комиссий) в организациях.

Правительство:

5.12. Обеспечивает выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи.

5.13. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов.

5.14. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

5.15. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.16. Осуществляет выплаты стипендий одаренным учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой и творческой молодежи, юным спортсменам, аспирантам и докторантам государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

5.17. Обеспечивает в соответствии с законодательством Ставропольского края предоставление льгот по тарифам на проезд обучающимся и воспитанникам общеобразовательных организаций, обучающихся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и орга-

низациях высшего образования железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Ставропольского края.

5.18. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий, в том числе в сельской местности.

Работодатели:

5.19. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания образовательных программ среднего профессионального образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

5.20. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

5.21. Проводят работу с общеобразовательными организациями по профессиональной ориентации учащихся в целях повышения мотивации школьников к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, в том числе при проведении экскурсий на предприятия.

5.22. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.23. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.24. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.25. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

Профсоюзы:

5.26. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

5.27. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку в осуществлении деятельности молодежным профсоюзным организациям.

5.28. Проводят обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.29. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.30. Организуют проведение краевого профсоюзного молодежного форума «ТочкаОПоры», трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.31. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и работодатели:

5.32. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры).

5.33. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

VI. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

6.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

6.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

6.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставро-

польского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, и нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

6.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда.

6.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Ставропольского края по охране труда на основе современных технологий обучения.

6.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Ставропольского края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

6.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края, в том числе путем размещения социальной рекламы в средствах массовой информации.

6.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

6.10. Обеспечивают предоставление льгот работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19.

6.11. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

6.12. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

6.13. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом и тяжелые несчастные случаи, произошедшие в организациях Ставропольского края.

6.14. Способствуют обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Ставропольском крае, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, «круглые столы» и др. с участием заинтересованных сторон.

6.15. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

6.16. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Правительство:

6.17. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

6.18. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ставропольского края. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

6.19. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

6.20. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

6.21. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, путем проведения разъяснительной работы в организациях Ставропольского края. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда в государственных казенных учреждениях.

6.22. Во взаимодействии с государственным учреждением – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.23. Рассматривает на заседаниях коллегиальных органов, образованных при органах исполнительной власти Ставропольского края, (коллегиях, общественных, координационных советах, рабочих группах и др.) вопросов,

связанных с соблюдением законодательства по охране труда в отдельных отраслях экономики и реализацией ведомственных отраслевых планов мероприятий по снижению производственного травматизма, не реже 1 раза в год.

Работодатели:

6.24. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.25. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

6.26. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

6.27. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.28. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключющие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

6.29. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

6.30. В рамках реализации территориальных программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на соответствующий год и плановый период организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

6.31. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.32. Обеспечивают условия для осуществления государственного

и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе предоставлением соответствующей информации и документов в уполномоченные органы.

6.33. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведении в организациях Ставропольского края «дней охраны труда».

6.34. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

6.35. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

6.36. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в органы местного самоуправления, осуществляющие отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

6.37. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

6.38. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6.39. Устанавливают в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, условия труда на рабочих местах кото-

рых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) — не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) — не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) — не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) — не менее 14 календарных дней.

6.40. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

Правительство и Работодатели:

6.41. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

6.42. Обеспечивают создание службы охраны труда (возлагают обязанности специалиста по охране труда) в организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

Профсоюзы:

6.43. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

6.44. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

6.45. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

6.46. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

6.47. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

6.48. Информировать членов профсоюза, работников организаций Ставропольского края о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных видах экономической деятельности в Ставропольском крае, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Ставропольского края.

6.49. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6.50. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

6.51. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

6.52. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в рамках законода-

тельства Российской Федерации осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

6.53. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края.

VII. В области развития социального партнерства

Стороны:

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Ставропольском крае.

7.7. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.8. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе, саморегулируемых организаций, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

7.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудя-

щихся в незащищенных формах занятости.

7.10. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на краевом, отраслевом, территориальном уровнях повышению эффективности деятельности органов социального партнёрства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей Сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

7.11. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

7.12. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.13. Осуществляют мониторинг и проводят работу по изучению и распространению опыта территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействуют развитию системы социального партнерства на территориальном, отраслевом уровнях.

7.14. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.15. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.16. Создают онлайн и офлайн-площадки для обсуждения вопросов социального партнерства.

7.17. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.18. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.19. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

7.20. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

7.21. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.22. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

7.23. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

7.24. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, интернет-ресурсах материалов, касающихся развития социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

Правительство:

7.25. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Ставропольского края, законодательных и нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам программ социально-экономического развития, законодательных и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Ставропольского края, принимающими указанные акты.

7.26. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.27. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.28. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ставропольском крае размещает на официальном сайте органов исполнительной власти Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

7.29. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей краевых объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей в работе формируемых органами исполнительной власти Ставропольского края постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

7.30. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.31. Содействует реализации права работодателей на объединение,

обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально-ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.32. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

7.33. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Ставропольском крае.

7.34. Включает в инвестиционные договоры, в том числе заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

7.35. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

В соответствии с положением пункта 2 статьи 2 Федерального закона «Об объединениях работодателей» № 156-ФЗ от 27 ноября 2002 г. Правительство Ставропольского края содействует в реализации права работодателей на объединение, участию объединений работодателей в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, оказывает в соответствии с федеральными законами поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям.

Работодатели:

7.36. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Ставропольского края.

7.37. Предоставляют неосвобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе со-

зываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в размере не ниже средней заработной платы.

7.38. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

7.39. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края.

7.40. Предоставляют соглашения и коллективные договоры в органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

7.41. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

7.42. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.43. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.44. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.45. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.46. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ставропольского края.

VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения.

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое поло-

жение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств Соглашения.

8.6. Текст Соглашения публикуется в газете «Ставропольская правда» после его подписания.

Текст Соглашения одобрен Ставропольской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол №).

Губернатор
Ставропольского края

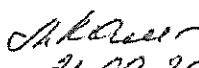
Председатель Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»

Президент Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»

В.В.Владимиров

Т.И.Чечина

В.М.Гурьянов

21.09.21  21.09.21 
21.09.2021 

Приложение 1

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022-2024 годы

Перечень основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:

- фонд заработной платы;
- доля заработной платы в валовом региональном продукте;
- индексация оплаты труда работников государственных казенных учреждений, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;
- динамика реальных располагаемых денежных доходов населения;
- величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
- общая численность безработных;
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь местным бюджетам и доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете муниципального района (городского округа) Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края;

размер оплаты труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, а также государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

социальная классификация расходов бюджета Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач, – сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение 2

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2022-2024 годы

Перечень

социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Валовой региональный продукт: в соответствующих ценах, млн. руб. индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
5. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
7. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
8. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
9. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
10. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
11. Денежные доходы на душу населения, руб.
12. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе видов экономической деятельности, руб.
13. Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.
14. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
15. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
16. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
17. Темп роста социальных выплат (меры социальной поддержки, стипендии, и др.) в реальном выражении.
18. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
19. Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

20. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
21. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера начисленных пенсий, процент.
22. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения.
23. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
24. Индекс потребительских цен, процент.
25. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т. д.).
26. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
27. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
28. Число высокопроизводительных рабочих мест.
29. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.
30. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых.
31. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.
32. Общая численность безработных, тыс. чел.
33. Уровень общей безработицы, процент.
34. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
35. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
36. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными.
37. Средний размер пособия по безработице, руб.
38. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
39. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, чел.
40. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности физических и юридических лиц.
41. Число территорий Ставропольского края с напряженной ситуацией на рынке труда.
42. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
43. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.
44. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отноше-

ний, одобренных Сторонами комиссии и принятых Думой Ставропольского края и (или) Правительством Ставропольского края.
