

«УТВЕРЖДЁН»
Общим Собранием членов Союза
работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя»
(Протокол № 1 от 03.12.2021 г.)

У С Т А В

Регионального Союза работодателей Ставропольского края
«Конгресс деловых кругов Ставрополя»
(новая редакция)

г. Ставрополь
2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»** (далее именуемый – Союз) является некоммерческой организацией созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами.

1.2. Союз является **региональным объединением работодателей** и объединяет на добровольной основе объединения работодателей, работодателей и некоммерческие организации, и осуществляет свою основную деятельность на территории Ставропольского края.

1.3. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом и его членами.

1.5. Полное наименование Союза.

На русском языке: **Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»**.

Сокращённое наименование - **РСРСК «КДКС»**.

Наименование на английском языке: **Buisness Assotiation of Stavropol Region или BASR**.

1.6. Место нахождения Союза - **г. Ставрополь**.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА

2.1. Союз является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на добровольном членстве работодателей, их объединений, некоммерческих организаций и частных лиц.

2.2. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Союз является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза.

2.4. Союз имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям Союза, предусмотренным п. 3.2 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется законодательством, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Союз вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Союз был создан, и если это соответствует таким целям.

2.8. Союз является юридическим лицом, имеет свою эмблему, печать с полным наименованием Союза на русском языке, штамп и бланки с собственной символикой.

Эмблема союза представляет собой две окружности между которых расположен текст: «Конгресс деловых кругов Ставрополя», нижняя часть окружности перекрывается овалом с надписью «основан в 1991 году» и бело-красно-синей лентой; в центре окружности расположен овал синего цвета под которым выполнены синим цветом буквы «КДКС»; овал перечеркнут горизонтальной чертой белого цвета и из него вверх выходят вверх три стеллы с белым основанием (в пределах овала) и белой, синей и красной вершинами; стелла с синей вершиной, расположенная по центру эмблемы, выше остальных.

2.9. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.11. Союз организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и некоммерческими организациями и осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений, некоммерческих организаций, физических лиц, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности. Союз самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

2.12. Взаимодействие Союза, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнёрства.

2.13. Союз создан без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА

3.1. Союз самостоятельно определяет цели, задачи, виды и направления своей деятельности. Предметом деятельности Союза является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Союза являются:

3.2.1. Объединение работодателей для обеспечения их участия в системе социального партнерства;

3.2.2. Формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики и повышения конкурентоспособности регионального бизнеса, укрепление позитивной репутации промышленников и предпринимателей;

3.2.3. Проведение согласованной политики членов Союза, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей;

3.2.4. Участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на региональном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

3.2.5. Содействие развитию экономики Ставропольского края и Российской Федерации, в том числе:

- формированию развития инфраструктуры субъектов малого и среднего бизнеса;
- осуществление деятельности в области права и защиты интересов своих членов;
- проведение исследований конъюнктуры рынка и выявление общественного мнения;
- организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п., содействие развитию промышленного и делового туризма и т.д.;

3.2.6. В целях реализации РСРСК «КДКС» функций социально ориентированной некоммерческой организации определить следующие дополнительные цели:

- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области организации и поддержки благотворительности и добровольчества (волонтерства);
- социальная адаптация инвалидов и их семей;
- социальная и культурная адаптация и интеграция мигрантов;
- содействие повышению мобильности трудовых ресурсов.

- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Указанный перечень целей не является исчерпывающим и может быть актуализирован и конкретизирован решением Правления Союза.

3.3. Для достижения указанных целей Союз решает следующие основные задачи:

3.3.1. Обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз, во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;

3.3.2. Оказывает содействие своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза и органами государственной власти, координирует их деятельность на региональном уровне;

3.3.3. Информировать общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества;

3.3.4. Способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров, подготовке и заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

3.3.5. Участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

3.3.6. Ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке Соглашений на региональном уровне, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения а также предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашений на региональном уровне, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах;

3.3.7. Участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанной Комиссии и территориальных трёхсторонних комиссий;

3.3.8. Участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

3.3.9. Осуществляет благотворительную деятельность в пределах средств предоставленные на эти цели членами Союза;

3.3.10. Размещает временно свободные средства Союза в банках, а так же в акции и облигации;

3.3.11. В целях реализации Уставных целей, заключает соглашения с органами исполнительной власти и местного самоуправления, гражданско-правовые договора с юридическими и физическими лицами, трудовые договора.

3.3.12. Проводит консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА

4.1. Союз обладает всеми правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, законодательством и нормативно-правовыми документами Ставропольского края **и имеет право:**

4.1.1. Представлять и защищать права и охраняемые законом интересы работодателей, членов Союза, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данный Союз;

4.1.2. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

4.1.3. при отсутствии на региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей, Союз может осуществлять его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

4.1.4. Предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Союзом;

4.1.5. осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

4.1.6. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

4.1.7. Вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

4.1.8. Участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

4.1.9. Оспаривать от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза и работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

4.1.10. Направлять своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

4.1.11. Принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

4.1.12. Участвовать в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

4.1.13. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

4.1.14. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

4.1.15. Союз имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.16. Союз имеет право получать безвозмездно пожертвования от физических и юридических лиц не являющихся членами Союза а так же в порядке предусмотренном законодательством от органов публичной власти Российской Федерации.

4.2. Союз обязан:

4.2.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

4.2.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей настоящего объединения работодателей;

4.2.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и тексты этих соглашений, в том числе путем размещения в сети интернет

4.2.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

4.2.5. Вести реестр членов Союза, в порядке определенном Законодательством РФ и Решением Правления Союза.

5. ЧЛЕНЫ СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Членство в Союзе является добровольным. Членами Союза могут быть юридические и физические лица, в том числе:

- ☐ территориальные объединения работодателей, отраслевые региональные (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;
- ☐ некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;
- ☐ работодатели - юридические лица, в том числе некоммерческие организации;
- ☐ индивидуальные предпринимателя и физические лица, признающие Устав Союза, действующие в сфере его интересов и поддерживающие его материально.

5.2. Прием в члены Союза производится на основе письменного заявления. При приеме в члены Союза учитывается деловая репутация заявителя.

5.2.1. В заявлении о приеме в члены Союза должно содержаться обязательство заявителя соблюдать Устав и иные документы, регулирующие деятельность Союза; указание на то, что заявитель разделяет цели создания Союза; идентифицирующие заявителя данные, необходимые для ведения реестра членов Союза.

5.2.2. Члены Союза могут быть исключены из него в следующих случаях:

- осуществления действий, противоречащих целям Союза;
- несоблюдения положений Устава Союза и заключенных соглашений;
- за неуплату членских взносов и в случае исключения юридического лица из ЕГРЮЛ /ЕГРИП, либо смерти физического лица.

5.3. Члены Союза имеют равные права и равные обязанности.

5.4. Члены Союза имеют право:

5.4.1. Участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом Уставом;

5.4.2. Вносить на рассмотрение органов управления Союзом предложения, касающиеся вопросов деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом Союза;

5.4.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

5.4.4. Получать информацию о деятельности Союза, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

5.4.5. Участвовать в работе городских и районных трехсторонних комиссий;

5.4.6. Для финансирования уставной деятельности Союза уплачивать целевые взносы.

- За активное участие в работе Союза, вклад в развитие экономики Ставропольского края, плодотворную деятельность в сфере социального партнерства члены Союза могут быть награждены в порядке предусмотренном решением Правления.

5.5. Члены Союза обязаны:

5.5.1. Выполнять требования Устава Союза;

5.5.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

5.5.3. Выполнять решения органов управления Союза;

5.5.4. Активно участвовать в достижении целей и осуществлении задач Союза;

5.5.5. Своевременно уплачивать членские взносы а также дополнительные или целевые взносы;

5.5.6. Участвовать в образовании имущества Союза;

5.5.7. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Союза;

5.5.8. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

5.5.9. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Союзу, не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Союз;

5.5.10. Нести другие обязанности, предусмотренные законом.

5.6. Ответственность членов Союза;

5.6.1. Нарушение или невыполнение членом Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и заключенными Союзом, влечет за собой ответственность в порядке, установленном федеральными законами;

5.6.2. Прекращение работодателем своего членства в Союзе не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в указанном Союзе;

5.6.3. Работодатель, вступивший в Союз в период действия соглашений, заключенных Союзом несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями;

6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗОМ

6.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Союзом, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом.

6.2. Органами управления Союза являются:

- **Общее собрание членов (далее также - «Общее собрание»);**
- **Правление;**
- **Председатель.**

6.3. Высшим органом управления Союза является Общее собрание.

6.3.1. **Общее собрание** проводится не реже одного раза в 5 лет. Внеочередное общее собрание проводится по решению Бюро Правления, Правления, Председателя или по инициативе не менее чем одной трети членов Союза. Объявление о проведении собрания размещается за месяц до его проведения на информационном Интернет-ресурсе Союза а также отправляется по электронной почте. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

6.3.2. К исключительной компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Союза, принципов образования и использования ее имущества;
- утверждение и изменение Устава Союза;
- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов;
- определение порядка приема в состав членов Союза и исключения из числа членов Союза;

- избрание Председателя Союза и досрочное прекращение его полномочий;
- избрание Правления Союза и досрочное прекращение его полномочий (за исключением формирования состава Правления в период между проведением Общих собраний членов Союза в порядке предусмотренном настоящим Уставом);
- принятие решений о реорганизации или ликвидации Союза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, об участии Союза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Союза;
- избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза.

6.3.3. Общее собрание правомочно, если на нем присутствуют не менее половины членов Союза.

6.3.4. Решение Общего собрания принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решения Общего собрания по вопросам, отнесенным к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством голосов членов Союза (две трети), присутствующих на Общем собрании.

6.3.5. Повестка дня Общего собрания определяется органом Союза, принявшим решение о его созыве или инициаторами созыва собрания из числа не менее чем трети членов Союза. Дополнительные вопросы могут вноситься в повестку дня Бюро Правления или Председателем не позднее чем за 10 (десять) календарных дней до даты собрания. Председатель размещает информацию о дополнительных вопросах на информационном Интернет-ресурсе Союза и направляет информацию о поступивших дополнительных вопросах отправляется по электронной почте, факсимильной связью или путем телефонограммы членам Союза.

Ознакомление с материалами подготовленными к собранию осуществляется по месту нахождения Союза в рабочие дни с момента публикации о проведении Общего собрания.

6.3.6. Председателем Общего собрания является Председатель Союза, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Председатель Союза вправе назначить секретаря собрания, а также поручить ведение протокола собрания иному лицу.

6.3.7. При принятии решения на Общем собрании каждый член Союза имеет один голос.

6.3.8. Решение Общего собрания по вопросам, не относящимся к исключительной компетенции, может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, или электронной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования дополнительные вопросы могут вноситься в повестку дня не позднее чем за 10 (десять) календарных дней до

собрания в общем порядке. Ознакомление с материалами собрания проводится в Общем порядке.

Результаты голосования оформляются каждым членом Союза письменно с проставлением подписи и печати уполномоченного лица. Члены союза должны обеспечить отправку своих решений, принимаемых путем заочного голосования, Председателю до 23:00 дня, на который назначено проведение Общего собрания. Подсчет голосов и составление протокола осуществляется на следующий день.

6.4. Правление является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Союза.

6.4.1. К исключительной компетенции Правления Союза относится решение следующих вопросов:

- подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в Устав Союза;
- формирование и внесение на рассмотрение общего собрания членов Союза предложения по основным направлениям деятельности Союза;
- утверждение годовых отчетов, годовых бухгалтерских балансов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Союза;
- формирование Бюро Правления из числа членов Правления и делегирование ему отдельных полномочий Правления.

К компетенции Правления относятся следующие вопросы:

- взаимодействие с государственными органами власти и управления, государственными учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Союза социально-экономического характера;
- определение порядка ведения реестра членов Союза;
- принятие решение о кооптации члена Правления в порядке предусмотренном пунктом 6.4.2 настоящего Устава;
- утверждение целевых программ Союза и определение источников их финансирования;
- наделение представителя и (или) представителей Союза полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- назначение уполномоченного Союза по соответствующему городскому округу, муниципального району или нескольким смежным муниципальными образованиям;
- формирование и использование финансовых средств Союза, ежегодное утверждение сметы расходов Союза (годовой бухгалтерской отчетности) и финансового плана;
- принятие решений о созыве общего собрания членов Союза;
- назначение Генерального директора и прекращение его полномочий;
- утверждение внутренних документов Союза, а так же положения о филиалах и представительствах Союза, назначение их руководителей;

- создание рабочих органов Союза для решения определенных вопросов, касающихся реализации целей и задач Союза, в том числе совместно с другими организациями (рабочих групп, комиссий, комитетов);

- принятие решений о приеме новых членов Союза или об их исключении из членов Союза.

6.4.2. Количественный и персональный состав Правления определяется по решению Общего собрания членов Союза.

Возглавляет Правление Председатель Союза, являющийся и Председателем Бюро Правления.

Председатель Союза и члены Правления избираются сроком на 5 (пять) лет решением Общего собрания членов Союза.

Физические лица, избранные в состав Правления Союза могут быть переизбраны в его состав неограниченное число раз. Досрочное прекращение полномочий члена Правления Союза или всего Правления осуществляется по решению Общего собрания членов Союза за исключением случаев, указанных в следующем абзаце настоящего пункта Устава.

В период между проведением Общих собраний членов Союза формирование количественного и персонального состава Правления возможно путем кооптации в следующем порядке - при досрочном прекращении полномочий члена Правления согласно поданного им заявления, либо в связи со смертью члена Правления, либо в связи с необходимостью увеличения численного состава Правления (но не более чем на одну пятую от количественного состава определенного при избрании), по представлению Бюро Правления, может быть назначен новый член Правления на срок полномочий действующего состава Правления.

6.4.3. Правление считается правомочным, если на его заседании присутствуют не менее половины его Членов. Решения Правления принимаются простым большинством голосов от числа участвующих в заседании. Решение об исключении члена Союза принимается единогласно. В случае равенства голосов, голос Председателя является решающим.

Допускается принятие решений Правления путем письменного опроса его членов (в том числе - путем обмена документами посредством почтовой, или электронной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение) с отражением результатов опроса и голосования в протоколе.

6.4.4. Правление Союза созывается Председателем по собственной инициативе, а также по требованию не менее 1/3 членов Правления. При этом повестка дня заседания Правления определяется Председателем с обязательным включением вопросов, предложенных лицами, инициирующими созыв заседания. Заседания Правления проводятся по мере необходимости.

6.4.5. Члены Правления Союза осуществляют свою деятельность на общественных началах.

6.4.6. Уведомление о созыве Правления с предполагаемой повесткой дня заседания должно быть своевременно доведено до сведения членов Совета по телефону, путем отправки по электронной почте, факсимильной связью или нарочно.

6.4.7. Для оперативного принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Правления, Правление формирует Бюро Правления. Бюро Правления полномочно принимать решения по вопросам компетенции Правления, делегированных отдельными решениями Правления, а также по вопросам непосредственно определенных настоящим Уставом в качестве компетенции Бюро Правления.

6.5. Председатель:

6.5.1. Председатель избирается Общим собранием членов Союза на срок 5 (пять) лет. Председатель может осуществлять свою уставную деятельность на платной основе, размер выплачиваемого вознаграждения и порядок выплаты определяется решением Правления. На период временного отсутствия Председателя его обязанности исполняет назначенный им член Правления.

- созывает Общее собрание, Правление и Бюро Правления, председательствует на их заседаниях и обеспечивает исполнение соответствующих принимаемых решений;

- принимает решения по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего собрания и Правления;

- подписывает краевое трёхстороннее Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

6.6. Генеральный директор:

6.6.1. Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Союза:

- представляет Союз в отношениях с любыми государственными органами, общественными и иными организациями, как в стране, так и за рубежом;

- подпись Генерального директора заверяется печатью;

- осуществляет текущее руководство деятельностью Союза;

- без доверенности действует от имени Союза в отношениях с государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями и иными третьими лицами;

- выдает доверенности и совершает сделки от имени Союза, обладает правом первой подписи банковских и финансовых документов;

- обеспечивает подготовку необходимых материалов для рассмотрения руководящими органами Союза;

- назначает главного бухгалтера Союза;

- обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Союза;

- открывает расчетные и иные счета в рублях и в валюте в банковских учреждениях;

- распоряжается денежными средствами Союза полученными от деятельности Союза и уставными средствами, в соответствии с установленными сметами и решениями руководящих органов;

- утверждает штатное расписание в соответствии со сметой расходов и фондом оплаты труда Союза по согласованию с Бюро Правления.

- нанимает и увольняет персонал Союза, принимает решение об их поощрении или наложении взысканий по согласованию с Председателем Союза;
- участвует в качестве официального представителя Союза в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений а также в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- выдает доверенности представителям Союза для участия в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений а также в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- осуществляет иные полномочия единоличного исполнительного органа и несет соответствующие обязанности.

6.7. В целях реализации социального партнёрства на территориальном уровне в городских округах и муниципальных образованиях Ставропольского края, участия в работе территориальных трёхсторонних комиссий:

- Общим собранием могут создаваться представительства, филиалы и территориальные объединения Союза;
- по предложению члена Союза, осуществляющего деятельность на территории муниципального образования, Правлением могут назначаться уполномоченные Союза по соответствующему городскому округу, муниципальному району или нескольким смежным муниципальными образованиям.

7. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ СОЮЗА

7.1. По решению Общего собрания Союза образуется контрольно - ревизионный орган – Ревизионная комиссия или Ревизор.

7.2. Ревизионная комиссия или Ревизор осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Союза и действует на основании настоящего Устава.

7.3. Ревизионная комиссия или Ревизор избирается Общим собранием Союза на установленный Собранием срок. Количественный и персональный состав Ревизионной комиссии определяет Общее собрание. Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Правления.

7.4. Ревизионная комиссия (Ревизор) не реже одного раза в год проводит проверки финансово - хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Ревизионной комиссией (ревизором) по собственной инициативе, поручениям Общего собрания или членов Союза, составляющих не менее десяти процентов от общего числа членов Союза.

7.5. Ревизионная комиссия (Ревизор) вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Союза предоставления необходимой информации и документов.

Результаты проверок Ревизионной комиссии рассматриваются Правлением Союза.

8. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

8.1. Источниками формирования имущества Союза в денежной и иных формах являются:

- членские взносы, дополнительные или целевые денежные или имущественные взносы, осуществляемые членами Союза (оплаченные взносы возврату не подлежат).
- имущество, приобретенное Союзом или переданное ему для осуществления целей и задач, предусмотренных Уставом.
- иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования).

8.2. Союз отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Союза не отвечают по его обязательствам, а Союз не отвечает по обязательствам своих Членов.

8.3. Все имущество Союза является его собственностью и не может перераспределяться между Членами Союза. Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Союза.

8.4. Распоряжение имуществом Союза, а также совершение иных сделок с имуществом Союза осуществляется Генеральным директором в соответствии со сметой расходов и (или) финансовым планом, утвержденными Правлением.

8.5. В смете расходов (финансовом плане) Правлением может быть предусмотрено право Генеральным директором на совершение от имени Союза сделок, не предусмотренных сметой расходов (финансовым планом), в пределах определенной суммы.

8.6. Члены Союза при выходе из Союза не имеют прав на переданное ими в собственность Союза имущество и членские взносы.

9. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ СОЮЗА

9.1. Реорганизация, ликвидация Союза осуществляются на основании соответствующего решения Общего собрания членов Союза. Союз может быть реорганизован, ликвидирован также в случаях, установленных федеральными законами.

9.2. Реорганизация или ликвидация Союза осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.

9.3. При прекращении деятельности Союза оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Союза направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

9.4. При прекращении деятельности Союза все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ СОЮЗА

10.1 Изменения в Устав Союза вносятся на основании решения его высшего органа управления – Общего собрания членов Союза.

10.2. Решение об изменении Устава Союза принимается большинством голосов членов Союза, принимавших участие в Общем собрании.

10.3. Государственная регистрация изменений, внесенных в настоящий Устав, осуществляется в порядке, установленном федеральными законами. Изменения учредительных документов Союза вступают в силу с момента их государственной регистрации.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Союз ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Союз предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, органам юстиции, членам Союза и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Союза.

11.3. Союз, в случае нарушения требований Федерального закона «Об объединениях работодателей» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.